



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-11-21

Diarienummer ARBV-2025-01811

Handläggare

Hans Blomqvist

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: hans.blomqvist@arbvux.goteborg.se

Fortsatt samverkan kring kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin

Förslag till beslut

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning beslutar att fortsätta samverka med Business Region Göteborg AB, Göteborgsregionens kommunalförbund, Volvo Personvagnar AB, Volvo Lastvagnar AB och NOVO Energy AB kring kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning beslutar att uppdra åt förvaltningsdirektör Lars Durfelt att ingå nya samverkansavtal.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har sedan år 2024 samverkansavtal med Business Region Göteborg AB, Göteborgsregionens kommunalförbund, Volvo Personvagnar AB, Volvo Lastvagnar AB och NOVO Energy AB i syfte att möta fordons- och batteriindustrins behov av kompetensförsörjning.

Samverkan innebär att parterna träffas med jämna mellanrum för att analysera och diskutera branschens utveckling, trender och kompetensbehov. Vi dessa tillfällen kommer parterna även överens om olika aktiviteter och insatser som sedan genomförs.

Parternas samverkansavtal löper ut vid årsskiftet. Nämnden behöver därför ta ställning till om samverkan ska fortsätta.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Samverkan innebär inget ekonomiskt åtagande för nämnden utöver att den inom ramen för sitt ordinarie uppdrag och budget tillhandahåller arbetsmarknadsinsatser och utbildningar för personer i behov av arbete eller utbildning. I det fall företagsspecifika insatser för befintligt anställda genomförs, finansieras dessa av det aktuella företaget.

Bedömning ur ekologisk dimension

Genom samverkan säkerställs det att adekvat kompetens finns tillgänglig för den gröna omställningen inom fordonsindustrin och samverkan bidrar därigenom till en mer klimatneutral bransch.

Bedömning ur social dimension

Samverkan skapar förutsättningar för personer som står utanför arbetsmarknaden att komma i sysselsättning och gör det enklare för enskilda att komma in på arbetsmarknaden och bidrar därigenom till ökad integration. Samverkan möjliggör dessutom förflyttning av arbetskraft både inom fordons-/batteriindustrin och mellan branscher vilket ytterligare öppnar möjligheter för fler att komma i arbete. I samverkan genomförs också åtgärder/insatser i särskilt utsatta områden vilket även det leder till ökad integration.

Bilagor

1. Nu gällande samverkansavtal

Ärendet

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har sedan år 2024 samverkansavtal med Business Region Göteborg AB, Göteborgsregionens kommunalförbund, Volvo Personvagnar AB, Volvo Lastvagnar AB och NOVO Energy AB i syfte att möta fordons- och batteriindustrins behov av kompetensförsörjning.

Parternas samverkansavtal löper ut vid årsskiftet. Nämnden behöver därför ta ställning till om samverkan ska fortsätta.

Beskrivning av ärendet

Inledning

Som en del i arbetet med etableringen av ett utbildningscenter för industriell omställning kopplat till transportsektorns elektrifiering (Battery Center Gothenburg) samverkar Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning med de offentliga aktörerna Business Region Göteborg AB och Göteborgsregionens kommunalförbund samt de privata företagen Volvo Personvagnar AB, Volvo Lastvagnar AB och NOVO Energy AB.

Samverkan är uppdelad på två typer av avtal; ett som rör utbildningscentrets verksamhet och ett som rör kompetensförsörjning inom fordons- och batteriindustrin. Sistnämnda avtal löper ut till årsskiftet och nya avtal behöver därför ingås om samverkan ska fortsätta.

Syfte

Samverkan kring kompetensförsörjning syftar till att skapa goda förutsättningar för arbetsmarknaden och utvecklingen inom fordons- och batteriindustrin. Detta bland annat genom kompetenshöjande insatser och utbildningsinsatser för att säkra tillgången på arbetskraft inom branschen. Samverkan skapar också förflyttningar av arbetskraft inom branscher och mellan branscher, vilket bidrar till en omställning på arbetsmarknaden.

Parternas arbete och åtaganden

Parterna träffas med jämna mellanrum för att analysera och diskutera branschens utveckling, trender och övergripande kompetensbehov samt hur behovet av kompetens ser ut i företag på kort och lång sikt. Det fastställs årligen en förväntansbild för samverkan och utifrån denna kommer parterna överens om de insatser och andra aktiviteter som ska genomföras framöver.

I nuvarande avtal fördelas ansvaret i samverkan enligt följande.

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ansvarar för att inom ramen för sitt kommunala uppdrag fatta beslut om samt utföra utbildningar och arbetsmarknadspolitiska insatser som är relevanta för samverkan.

Business Region Göteborg AB ansvarar för att på en övergripande nivå koordinera samverkan mellan parterna, vara sammankallande part och se till att minnesanteckningar förs vid möten samt att handlingsplanen uppdateras. Bolaget har också till uppgift att rapportera till den styrgrupp som består av de offentliga parterna i samverkansavtalen samt Västra Götalandsregionen och Utbildningsnämnden i Göteborgs Stad.

Göteborgsregionens kommunalförbund ansvarar för att koppla samman och samordna för samverkan relevanta insatser med branschspecifika kompetensråden.

Volvo Personvagnar AB, Volvo Lastvagnar AB och NOVO Energy AB ska exempelvis verka för att arbetslösa görs anställningsbara enligt gemensamt upprättade koncept och program, bidra med arbetsplatsförlagt lärande inom gymnasie- och vuxenutbildning, ta emot praktikanter, utifrån behov tillhandahålla relevant information och kunskap till lärare hos utbildningsleverantörerna kring företagsspecifika förhållanden, för beslutade utbildningsinsatser tillhandahålla nödvändiga produkter till utbildningsleverantörer för utbildningsinsatsernas genomförande, i samråd med förvaltningen anpassa de företagsspecifika utbildningar som ingår i handlingsplanen samt för beslutade utbildningsinsatser tillhandahålla nödvändiga produkter till utbildningsleverantörer för utbildningsinsatsernas genomförande, aktivt delta i attraktionsarbetet till branschen genom kompetensråd, branschmässor, yrkesvalsaktiviteter med mera samt bidra aktivt i de åtaganden som är kopplade till projekt i särskilt utsatta områden.

Nya samverkansavtal

Förvaltningen har tagit fram förslag till nya samverkansavtal som diskuteras med övriga parter. Enligt förslagen kommer arbetet även fortsättningsvis att bedrivas på samma sätt som idag. Mindre justeringar kan komma att göras, men ansvarsfördelningen är i stort sett lika som i nu gällande avtal.

Förvaltningens bedömning

Samverkansavtalen säkerställer ett effektivt samarbete mellan offentliga aktörer och näringslivet i syfte att säkra kompetensförsörjning och omställning på arbetsmarknaden. Med hänsyn till bland annat det föreslår förvaltningen att samverkan ska fortsätta.

Lars Durfelt
Förvaltningsdirektör

Jonas Lindh
Avdelningschef Externa relationer